

Maj
2019



Sprawozdanie z działalności Domu Pomocy Społecznej w Suchorączku za rok 2018



Dom Pomocy Społecznej w Suchorączku
Suchorączek 51
89-410 Więcbork

tel. 52 389 70 51, 52 389 76 94
e-mail: biuro@dpssuchoraczek.pl
www.dpssuchoraczek.pl

SPIS TREŚCI

1. Organizacja Domu Pomocy Społecznej	3
2. Charakterystyka Mieszkańców Domu Pomocy Społecznej	10
3. Zakres usług zaspokajających potrzeby Mieszkańców	17
4. Struktura zatrudnienia	39
5. Analiza finansowa	43

I. Organizacja Domu Pomocy Społecznej

1. Podstawy prawne

Dom Pomocy Społecznej w Suchorączku funkcjonuje na podstawie decyzji Wojewody Kujawsko-Pomorskiego z dnia 12.12.2006r. nr WPS.VI.9012-AMi/102/2006 zezwalającej Powiatowi Sępoleńskiemu na prowadzenie na czas nieokreślony jednostki dla 75 osób przewlekłe psychicznie chorych.

Dom Pomocy Społecznej w Suchorączku jest jednostką organizacyjną Powiatu Sępoleńskiego, działającą na zasadzie jednostki budżetowej. Placówka zapewnia całodobową opiekę świadcząc usługi bytowe, opiekuńcze i wspomagające na poziomie obowiązującego standardu.

Aktem prawnym regulującym cele i zadania, prawa i obowiązki Mieszkańców, organizację i zasady działania Domu, zasady gospodarki finansowej jest Statut Domu zatwierdzony Uchwałą Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim nr XLI/211/2018 z dnia 26 stycznia 2018r.

Strukturę organizacyjną i szczegółowy zakres zadań Domu Pomocy Społecznej w Suchorączku określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony Uchwałą Nr 91/224/2018 Zarządu Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 17.05. 2018r. W dokumencie tym określony jest zakres i poziom świadczonych usług, szczegółowy zakres zadań, struktura organizacyjna, zakres działań komórek organizacyjnych oraz sposób składania skarg i wniosków.

Dom Pomocy Społecznej działa zgodnie z ustawą z 12 marca 2004r. o pomocy społecznej oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej i ustawą z dnia 19 sierpnia 1994r o ochronie zdrowia psychicznego.

2. Obiekty budowlane, teren zakładu

Obiekty budowlane są utrzymywane zgodnie z wymaganiami techniczno -budowlanymi. Okresowe przeglądy i kontrole stanu technicznego obiektów, przeglądy instalacji gazowych, kominowych, wentylacyjnych, odgromowych i elektrycznych dokonywane są terminowo, a wyniki odnotowywane w książkach obiektu budowlanego. Książka obiektu budowlanego prowadzona jest oddzielnie dla każdego budynku. Zapisy dokonywane są na bieżąco przez kierownika działu administracyjno – gospodarczego. Dom posiada 12 książek obiektów budowlanych. Teren Domu obejmuje 6,7696 ha z parkiem o powierzchni 3,1046 ha. Park zachowany jest w swoich dawnych granicach i o czytelnej kompozycji przestrzennej. Rosną tu lipy drobnolistne, dęby szypułkowe, brzozy brodawkowate, wierzby płaczące i wiele innych gatunków, a także liczne okazy pomnikowe. Pałac wraz z parkiem są wpisane do rejestru zabytków województwa kujawsko-pomorskiego.



Rys. 1. Pałac-budynek główny



Rys. 2. Teren zabytkowego parku z pomnikami przyrody

3. Przeglądy obiektu

Budynki posiadają aktualne przeglądy techniczne. W 2018r dokonano następujących przeglądów:

- kontrola okresowa pięcioletnia obiektów (protokoły od nr 1-7/DPS/2014 z dnia 24-08-2014r.(termin następnej kontroli sierpień 2019r);
- kontrola okresowa roczna obiektów w tym instalacji służącej ochronie środowiska (protokoły od nr 1-6/DPS/2018 z dnia 29.11.2018r (termin następnej kontroli listopad 2019r);
- przewodów kominowych, dymowych oraz grawitacyjnych przewodów spalinowych i wentylacyjnych protokoły od nr 548188 do 548190i 547171 z dnia 08.08.2018r. (termin następnych przeglądów sierpień 2019r;
- kotłów olejowych Viessman, protokoły od nr 51/K/2018 do 55/K/2018 z dnia 03.07.2018r (termin kolejnych przeglądów lipiec 2019r);
- przeglądy urządzeń ciśnieniowych Reflex (kotłownie) pozwolenie Urząd Dozoru na eksploatację do dnia 31.03.2022r;
- przeglądy kotłów parowych pozwolenie na eksploatację bezterminowe;
- przegląd zbiorników bezciśnieniowych – materiałów ciekłych zapalnych, data badania - 06.04.2005r, data dopuszczenia do eksploatacji bezterminowo;

- instalacji gazowej i przyborów gazowych wykonano dnia 04.12.2018, protokół nr 1/2018, data kolejnego przeglądu grudzień 2019r ;
- przeglądy i legalizacja gaśnic wykonano listopad 2018r (termin następnych przeglądów 2019r);
- przeglądy i badania hydrantów zewnętrznych i wewnętrznych, wykonano dnia 27.04.2018r. (kolejne badanie roczne maj 2019r);
- ciśnieniowe węży HW-25z dnia 20.02.2019r następna próba luty 2024r.;
- co miesiąc wykonywana jest konserwacja i przegląd windy towarowej. Decyzja dopuszczenia Urzędu Dozoru Technicznego z dnia 26.09.2016, termin kolejnego dopuszczenia wrzesień 2019r ;
- co miesiąc wykonywana jest konserwacja i przegląd windy osobowej. Decyzja dopuszczenia Urzędu Dozoru Technicznego z dnia 17.09.2018r termin kolejnego dopuszczenia wrzesień 2020r;
- protokół z pomiarów oświetlenia ewakuacyjnego wykonano dnia 03.11.2018r protokół RAP-00-46-2018, termin kolejnych pomiarów listopad 2019r;
- system oddymiania wykonano dnia 23.06.2018r protokół nr 27/06/2018 (nowa część budynku głównego z siłownikiem napowietrzania), termin kolejnego przeglądu czerwiec 2019r;
- system oddymiania wykonano 23.06.2018r protokół nr 28/06/2018 (stara część budynku głównego), termin kolejnego przeglądu czerwiec 2019r;
- radiowy system wykrywania i sygnalizacji pożaru wykonano 23.06.2018r protokół nr 29/06/2018, termin kolejnego przeglądu czerwiec 2019r;
- kontrola systemu monitorowania alarmów wykonywana raz w miesiącu;
- pomiary ochrony przeciwpożarowej (zabezpieczenia różnic prądowe), badanie ochrony przed pożarem przez samoczynne wyłączanie, badanie rezystencji i izolacji obwodów TN-C, TN-S, badanie stanu instalacji odgromowej i uziomów protokół RAP-0080-2015r z października 2015r., termin kolejnych pomiarów październik 2020r;
- przewodowy system przywoławczy Sigma kontrola 23.06.2018r protokół nr 30/06/2018 następny przegląd czerwiec 2019r oraz we własnym zakresie raz na dwa miesiące.

W lipcu 2018r. na podstawie Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 07.06.2010r. odbył się praktyczny sprawdzian organizacji oraz warunków ewakuacji.

4. Pomieszczenia pracy i organizacja stanowisk

Pomieszczenia pracy spełniają wymagania kubaturowo-przestrzenne określone w przepisach, zapewniono oświetlenie światłem naturalnym i sztucznym, ogrzewanie oraz odpowiednią wentylację. Pokrycia ścian, stropy, posadzki odpowiadają wymaganiom przepisów w tym zakresie. Pomieszczenia utrzymywane są w czystości i porządku. Przeprowadzane są ich okresowe remonty i konserwacje. Podłogi w pomieszczeniach są stabilne, równe, nie śliskie, niepyłące i odporne na ścieranie oraz nacisk, a także łatwe do utrzymania w czystości.

Stanowiska pracy są urządzone stosownie do rodzaju wykonywanych na nich czynności. Wymiary wolnej (nie zajętej przez urządzenia) powierzchni stanowisk pracy zapewniają pracownikom swobodę ruchu wystarczającą do wykonywania pracy w sposób bezpieczny i uwzględniają wymagania ergonomii.

5. Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników

5.1 Narażenie zawodowe na stanowiskach pracy

Ryzyko zawodowe zostało zidentyfikowane i ocenione dla wszystkich stanowisk pracy zgodnie z wymaganiami. Wszyscy pracownicy zostali zapoznani z poziomem ryzyka zawodowego. Obecnie ryzyko oszacowano jako małe. Ocenę ryzyka zawodowego zaktualizowano o czynniki biologiczne.

5.2 Profilaktyczne badania lekarskie

Pracownicy są kierowani na badania lekarskie wstępne, okresowe i kontrolne na podstawie skierowania z zakładu pracy. Badania profilaktyczne do w roku 2018 były przeprowadzane przez Centrum Medyczne SPAMED s.j. Kuczyńscy i Wspólnicy realizujący usługi medyczne w Sępólnie Krajeńskim na zasadach określonych w umowie o świadczeniu usług.

5.3 Napoje profilaktyczne

Napoje profilaktyczne wydawane są pracownikom zgodnie z wynikającą potrzebą, przy warunkach do tego upoważniających na zasadach określonych w zarządzeniu wewnętrznym.

5.4 Pomieszczenia i urządzenia higieniczno-sanitarne

Pomieszczenia i urządzenia higieniczno-sanitarne spełniają wymagania zawarte w Załączniku do Rozporządzenia MPiPS z dnia 26.09.1997r. w sprawie ogólnych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy. Dom Pomocy Społecznej w Suchorączku posiada jadalnię dla pracowników, wydzieloną palarnię oraz szatnię osobną dla mężczyzn i kobiet.

5.5 Środki higieny osobistej.

Środki higieny osobistej przydzielane są wg potrzeb. Pranie odzieży roboczej odbywa się w pralni zakładowej wg potrzeb.

5.6 Środki do udzielania pierwszej pomocy

Pomieszczenia pracy tj. gabinet medycznej pomocy doraźnej, kuchnia, pralnia, biuro, pomieszczenie do terapii zajęciowej, warsztat rzemieślnika są wyposażone w apteczki zawierające odpowiednie środki do udzielania pierwszej pomocy. Ponadto w pomieszczenia te są zaopatrzone w instrukcje udzielania pierwszej pomocy. Z uwagi na charakter placówki, pierwszej pomocy udzielają pielęgniarki dyżurujące a także osoby przeszkolone w zakresie udzielania pierwszej pomocy.

Pracownikom udostępniona została informacja o osobach uprawnionych do udzielania pierwszej pomocy oraz ewakuacji.

5.7 Środki ochrony indywidualnej, oraz odzież i obuwie robocze

Środki ochrony indywidualnej, odzież oraz obuwie robocze wydawane są nieodpłatnie pracownikom na podstawie zarządzenia wewnętrznego.

6. Kontrole zewnętrzne organów nadzoru

W 2018r. kontrole zewnętrzne były dokonywane przez następujące instytucje kontrolujące:

- a) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku w dniu 26.03.2018r w zakresie zapewnienia bezpiecznego przechowywania środków pieniężnych i przedmiotów wartościowych Mieszkańców Domu;

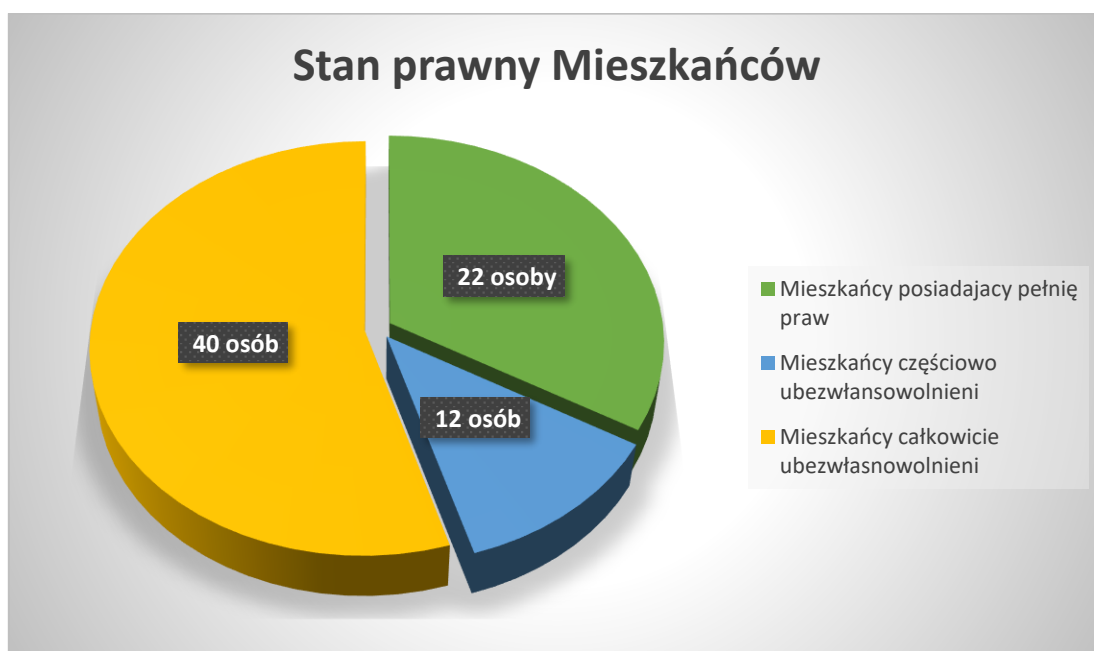
- b) Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Bydgoszczy w dniu 08.06.2018r. w zakresie zagadnień higieny komunalnej (sprawdzenie utrzymania bieżącego stanu higieniczno-sanitarnego i technicznego w obiekcie, postępowanie z odpadami medycznymi i komunalnymi, postępowanie z bielizną oraz przestrzeganie zapisów ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych),
- c) kontrola Sędziego Sądu Rejonowego w Tucholi dnia 26.11.2018r dotycząca legalności przyjęcia i przebywania osób z zaburzeniami psychicznymi w Domu Pomocy Społecznej, przestrzegania praw i warunków w jakich te osoby przebywają, dokumentacji medycznej dotyczącej stosowania przymusu bezpośredniego oraz dokumentacji w załatwianiu skarg i wniosków osób z zaburzeniami psychicznymi,
- d) Wojewódzki Inspektor Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Bydgoszczy w dniu 14.09.2018r w zakresie oznakowania i zdrowotności ziemniaków,
- e) Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Bydgoszczy w dniu 12.12.2018r. w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

II. Charakterystyka Mieszkańców Domu Pomocy Społecznej w Suchorączku

W Domu Pomocy Społecznej w Suchorączku przebywają osoby, które stanowią bardzo zróżnicowaną społeczność pod względem wiekowym, kulturowym, zdrowotnym i środowiskowym. Na dzień 31.12.2018r. przebywało łącznie 74 mężczyzn przewlekle psychicznie chorych.

1. Sytuacja prawna

- Na dzień 31 grudnia 2018r. w Domu Pomocy Społecznej w Suchorączku zamieszkiwało 74 Mieszkańców.
- W ciągu całego 2018r. zostały przyjętych 5 osób a 6 osób zmarło.
- Na swój wniosek przebywało 35 osób;
- na wniosek przedstawiciela ustawowego (opiekuna prawnego) 24 osoby;
- na mocy orzeczenia sądu – 15 osób.
- Całkowicie ubezwłasnowolnionych Mieszkańców było 40 osób, a częściowo 12 osób.
- Ubezwłasnowolnieni, dla których opiekunem jest rodzina było 24 osoby;
- Ubezwłasnowolnieni, dla których opiekunem jest pracownik DPS było 24 osoby;
- Ubezwłasnowolnieni, dla których opiekunem jest kurator zawodowy były 2 osoby;
- Ubezwłasnowolnieni, dla których opiekunem jest osoba obca- 2 osoby.

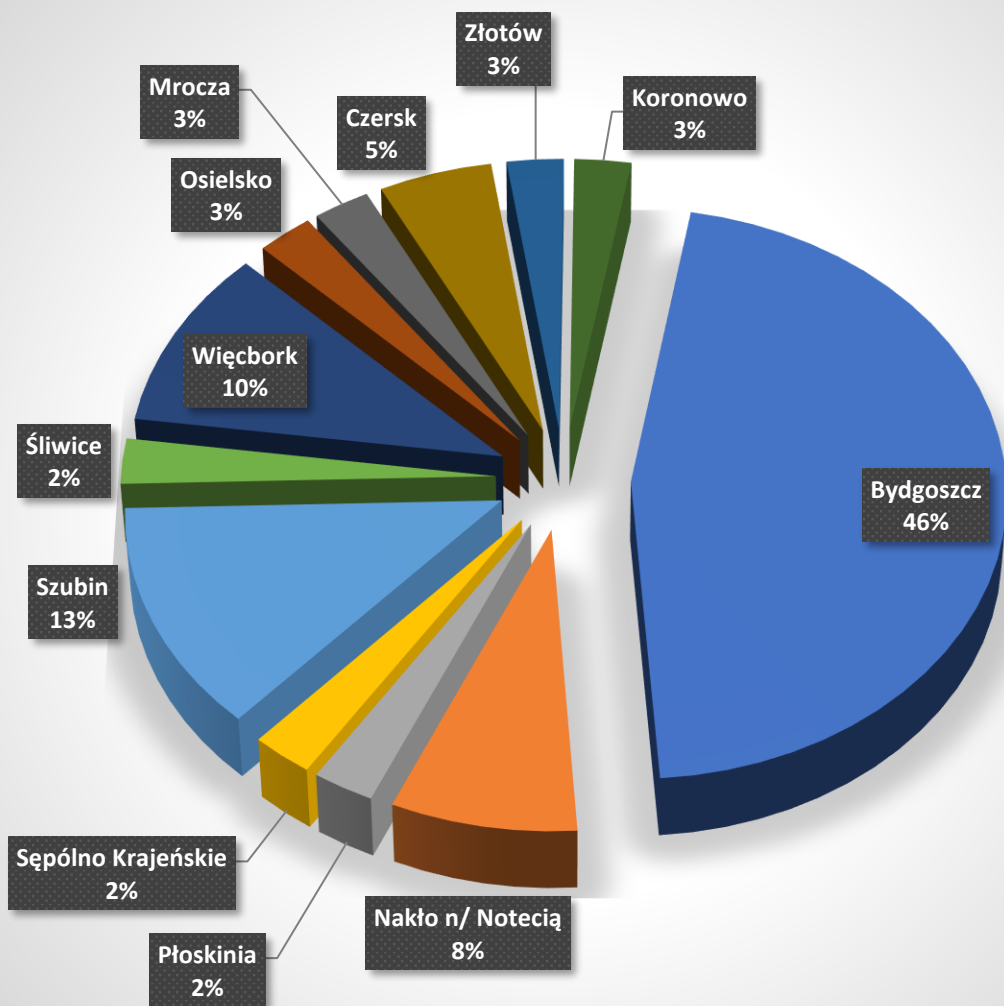


Na tzw. „starych zasadach” – skierowanych przed 01.01.2004r. zamieszkiwało na 31.12.2018r. - 35 Mieszkańców (utrzymywanych z dotacji od Wojewody i własnej odpłatności w wysokości 70% świadczenia Mieszkańca) oraz 39 Mieszkańców na tzw. „nowych zasadach” (z pełną odpłatnością do wysokości miesięcznego kosztu utrzymania).

Tabela nr 1 przedstawia miasta i gminy, które skierowały Mieszkańców do Domu Pomocy Społecznej w Suchorączku po 01.01.2004r.–stan na 31.12.2018r.

Tabela nr 1

Miasto lub gmina kierująca	Ilość osób
Bydgoszcz	18
Nakło n/ Notecią	3
Płoskinia	1
Sępólno Krajeńskie	1
Szubin	5
Śliwice	1
Więcbork	4
Osielsko	1
Mrocza	1
Czersk	2
Złotów	1
Koronowo	1
RAZEM	39



**Miasto lub gmina kierująca Mieszkańców
po 01.01.2004.**

Najwięcej Mieszkańców na tzw „nowych zasadach” zostało skierowanych przez miasto Bydgoszcz, z naszego powiatu natomiast przez gminę Więcbork.

2. Sytuacja finansowa

Mieszkańcy naszej placówki to osoby dysponujące własnym dochodem w postaci świadczeń z ubezpieczenia społecznego, bądź z pomocy społecznej. Poniżej źródła dochodów zostały przedstawione w tabeli nr 2.

Tabela nr 2

Źródło dochodów Mieszkańców Domu Pomocy Społecznej w Suchorączku stan na 31.12.2018r.

Źródło dochodów	Emerytura, renta, renta socjalna	Zasilek stały
Ilość osób	61	13
%	82,44	17,56

Większość Mieszkańców (61 osób) otrzymywało świadczenia z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, a 13 Mieszkańców otrzymywało świadczenie z pomocy społecznej w postaci zasiłku stałego.



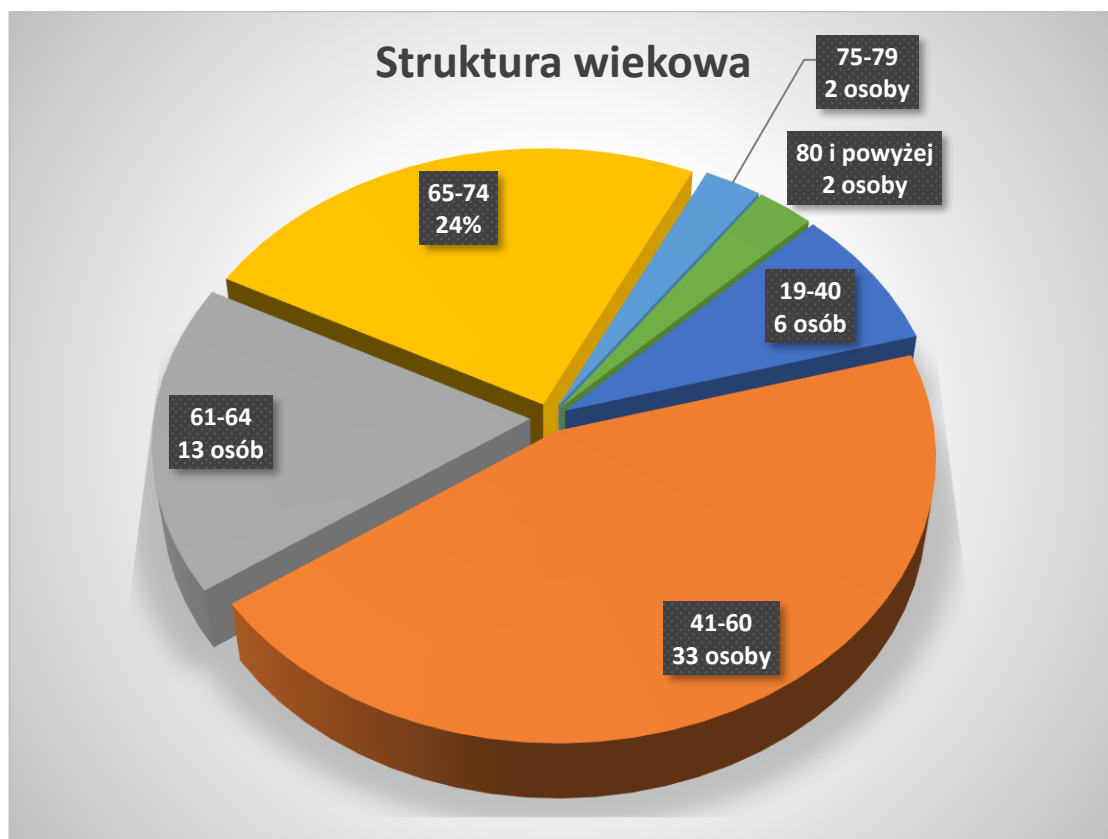
3. Struktura wiekowa

Strukturę wiekową Mieszkańców obrazuje poniższa tabela nr 3.

Tabela nr 3

Wiek Mieszkańców stan na 31.12.2018r.

Wiek Mieszkańców	Ogółem
19-40	6
41-60	33
61-64	13
65-74	18
75-79	2
80 i powyżej	2
Razem	74

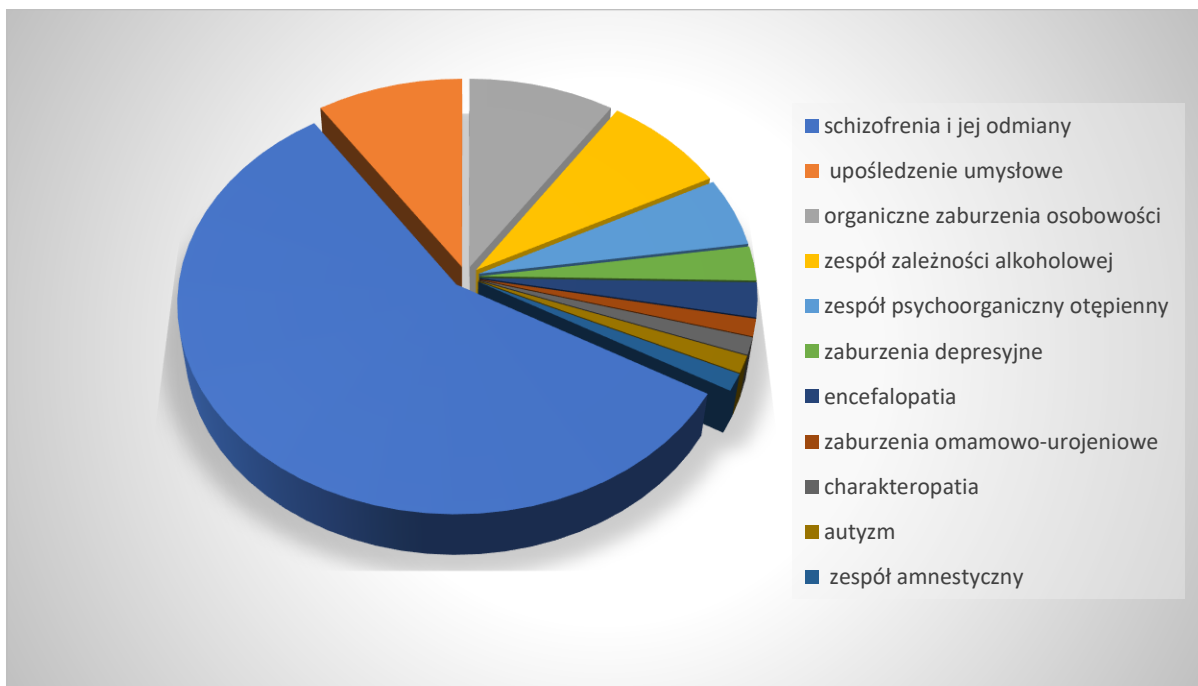


4. Stan zdrowia

Mieszkańcy Domu to osoby z takimi schorzeniami jak:

- schizofrenia, jej odmiany i stany (43 osoby) , jest to największy procent schorzeń obejmujący schizofrenię paranoidalną, defektu, przewlekłą, stąd też właśnie taki profil Domu;
- upośledzenie umysłowe (7 osób);
- organiczne zaburzenia osobowości (7 osób);
- zespół zależności alkoholowej (6 osób);
- zespół psychoorganiczny otępienny (4 osoby);
- zaburzenia depresyjne (2 osoby);
- encefalopatia (2 osoby);
- zaburzenia omamowo-urojeniowe (1 osoba);
- charakteropatia (1 osoba);
- autyzm (1 osoba),
- zespół amnestyczny (1 osoba).

Występują także inne choroby współtowarzyszące jak : choroby wieku starczego (otępienie, miażdżyca), cukrzyca, nadciśnienie tętnicze, nowotwory, POCHP, WZW, HCV, Parkinsonizm, choroba Alzheimera, głuchoniemota, stany po udarze mózgu, owrzodzenia podudzi, stan po amputacji kończyn.



5. Sprawność fizyczna Mieszkańców

Mieszkańcy Domu to osoby wymagające wsparcia i opieki w codziennym funkcjonowaniu. Ich sprawność fizyczna jest zróżnicowana. W tabeli 4 przedstawione zostały stopnie sprawności Mieszkańców pod względem zdolności do poruszania się.

Tabela nr 4

Stopień sprawności Mieszkańców wg zdolności poruszania się (stan na 31.12.2018r.)

Stopień sprawności	Ilość
łóżko	1
wózek inwalidzki	2
balkonik	6
kule	2
sprawni fizycznie	63
Razem	74



Najwięcej Mieszkańców było sprawnych fizycznie - 63 osoby, 1 osoba leżąca, 2 osoby poruszały się na wózku inwalidzkim, dwie osoby poruszały się przy pomocy kul, sześć osób przy pomocy balkonika.

III. Zakres usług zaspokajających potrzeby Mieszkańców

Dom Pomocy Społecznej w Suchorączku świadczy usługi bytowe, opiekuńcze i wspomagające na poziomie obowiązującego standardu w zakresie i formach wynikających z indywidualnych potrzeb Mieszkańców.

Misją domu jest więc motto:

„ Nie wystarczy być szczęśliwym , trzeba jeszcze by inni byli szczęśliwi”

(J. Renard)

W Domu Pomocy Społecznej w Suchorączku każdy Mieszkaniec traktowany jest indywidualnie i w taki sposób przygotowany jest wobec niego plan pracy. Wspólnie z Mieszkańcem wyznaczany jest cel, który zapisany jest w planie wspierania tworzonym przez zespół terapeutyczno-opiekuńczy. Dobrze skonstruowany plan jest narzędziem aktywizującym mieszkańca, rozbudza w nim pragnienia, jest motorem jego działań, sprawia, że czuje się on potrzebny. Pracownik pierwszego kontaktu, o ile to możliwe, wybrany przez Mieszkańca, ma za zadanie, opierając się na zaufaniu podopiecznego, zdobytym doświadczeniu, poświęcać wiele czasu podopiecznemu, motywować do udziału w zajęciach aktywizujących, przedstawiać ciągle nowe, zróżnicowane oferty. W doborze tych zajęć stara się uwzględnić zarówno możliwości, umiejętności jak i oczekiwania Mieszkańca. Uczestniczenie w zajęciach terapeutycznych umożliwia podopiecznym poprawienie sprawności psychofizycznej oraz społecznej.

Wszyscy Mieszkańcy Domu Pomocy Społecznej w Suchorączku są otoczeni atmosferą życzliwości, zrozumienia , akceptacji przez personel. Organizacja i zakres usług Domu Pomocy Społecznej uwzględnia wolność, godność, intymność i poczucie bezpieczeństwa Mieszkańca Domu. Praca w Domu przebiega tak, aby każdy Mieszkaniec traktował ten Dom jak własny a pracowników i współmieszkańców jak członków rodziny.

Mieszkańcy współdecydują o sprawach Domu. Wszelkie zmiany dokonywane w Domu omawiane są podczas spotkań Społeczności Mieszkańców. Działający Samorząd Mieszkańców jest partnerem dyrekcji Domu, który opiniuje wszelkie istotne sprawy funkcjonowania Domu oraz jego Mieszkańców. Wszelkie sugestie , potrzeby, spostrzeżenia Mieszkańców i pracowników zgłaszane są na codziennych Spotkaniach Małych grup o godz. 8.00 oraz co cztery miesiące na Spotkaniach Społeczności Terapeutycznej wraz z wyborem Samorządu Mieszkańców.

Społeczność Terapeutyczna Domu, w skład której wchodzi zarówno Mieszkańcy jak i pracownicy Domu działa na zasadach otwartej komunikacji tworzącej demokratyczne stosunki na wszystkich poziomach funkcjonowania, własną działalność opiera na zasadach współpracy i współodpowiedzialności za realizowane cele.

Zakres opieki i usług świadczonych na rzecz Mieszkańców dostosowany jest do ich indywidualnych potrzeb i możliwości psychofizycznych oraz możliwości finansowo-organizacyjnych Domu .

Codziennie w Domu z prowadzone są przez opiekunów, pielęgniarki i terapeutów zajęcia aktywizujące, które odbywają się w pomieszczeniach do terapii i rehabilitacji, pokojach dziennego pobytu oraz na pokojach mieszkalnych a w okresie letnim także na tarasie i w parku.

1. Terapia zajęciowa oraz zajęcia z rehabilitacji społecznej

O sprawność intelektualną Mieszkańców w Domu dba się przede wszystkim za pomocą terapii zajęciowej. Biorąc pod uwagę stopień aktywności Mieszkańców, samopoczucie Mieszkańca i stan jego zdrowia w 2018r. wyróżniały się dwie podstawowe grupy form terapii:

- formy audytoryjne, czyli takie, w których Mieszkańcy są uczestnikami, widzami, biernymi odbiorcami;
- formy aktywizujące, czyli takie, w których Mieszkańcy aktywnie uczestniczą w zajęciach terapeutycznych.

Instruktorzy terapii zajęciowej (2 osoby) prowadzili zajęcia od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00 do 17.00. w pomieszczeniach do terapii (3 pomieszczenia do terapii).

Na w/w zajęciach proponowane były takie metody i techniki jak :

1. Arteterapia – terapia przez sztukę.

- a) plastykoterapia – rysunek (kredki, ołówek, węgiel, pastele), malarstwo (plakatowe, olejne, na szkło, akrylowe), rzeźba, sztuka użytkowa, wycinanki, wydzieranki;
- b) esteroterapia – kontakt z przyrodą;
- c) ozdobnictwo i dekoratorstwo – dekoracje świąteczne i okolicznościowe, układanie kompozycji kwiatowych, owocowych i z darów natury.

2. Ergoterapia – terapia pracą, terapia poprzez zajęcia manualne. Stosowane metody:

- a) zajęcia manualne: - plastelina, modelina, glina, masa solna, masa papierowa, , odlewy gipsowe;

- b) ogrodnictwo – sadzenie, kopanie, sianie, prace porządkowe,
- c) papieroplastyka - origami – ozdoby z papieru, bibuły, brystolu;
- d) dziewiarstwo – szydełkowanie, robienie na drutach, wyklejanki z włóczki;
- e) hafciarstwo – hafty richelieu, krzyżkowy, regionalny,
- f) tkactwo – tkanie na ramkach.

3. Socjoterapia – czyli spędzanie wolnego czasu, rozwiązywanie trudności życiowych.

Stosowane metody:

- a) ludoterapia – terapia zabawą;
- b) rekreacja – spacer, wypoczynek na łonie natury (silwoterapia), tańce, gry i zabawy zespołowe, zwiedzanie;
- c) trening umiejętności społecznych – prowadzenie rozmów, rozwiązywanie problemów w trudnych sytuacjach międzyludzkich;
- d) nauka czynności dnia codziennego.

4. Biblioterapia:

- a) kulturoterapia ;
- b) czytelnictwo – udział w zajęciach czynny, gdy mieszkaniec czyta sam i bierny, czytanie mieszkańcowi przez instruktora oraz słuchanie powieści w radiu
- c) dyskusje i wymiana myśli i poglądów na temat przeczytanej książki lub artykułu z prasy

6. Gastroterapia:

Zajęcia te oparte na następujących metodach: wykładzie, pogadance, dyskusji, opisywaniu, samodzielnej pracy – metodzie praktycznej, pokazie, wyjaśnianiu, rozwijaniu umiejętności, instruktażu, metodzie wzrokowej, metodzie słuchowej, metodzie dotykowej, metodzie smakowej, metodzie węchowej. Mają one rozwijać zdolności kształcenia i doskonalenia strony manualnej i intelektualnej.

O aktywność Mieszkańców poprzez zajęcia z rehabilitacji społecznej dbał codziennie także pozostały personel Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego Domu (opiekunki i pielęgniarki) prowadząc zajęcia na pokojach dziennego pobytu, w pokojach Mieszkańców oraz na zewnątrz Domu. Zajęcia z rehabilitacji społecznej miały na celu poprawę funkcjonowania społecznego Mieszkańców Domu, szczególnie w zakresie :

- a) wyrabiania zaradności osobistej;
- b) pobudzenia aktywności społecznej;
- c) wyrabiania umiejętności samodzielnego wypełniania ról społecznych.

W 2018r. odbywały się także zajęcia:

1. W kuchni terapeutycznej, które realizowane były na terenie Domu poprzez :
 - Przygotowywanie prostych potraw.
 - Naukę podstawowych zasad dotyczących nakrywania do stołu.
 - Estetykę podawania potraw, posługiwania się sztućcami.
 - Zasady prawidłowego żywienia.
 - Wykonywanie prac pomocniczych w kuchni terapeutycznej.
 - Przygotowywanie potraw na imprezy okolicznościowe dla Mieszkańców (ciasta, sałatki, surówki itp.).
 - Naukę obsługi sprzętu gospodarstwa domowego.



Rys. 3 i 4. Zajęcia w kuchni terapeutycznej

2. ogrodniczo – przyrodnicze, które realizowane były na terenie Domu poprzez:
 - Prace porządkowe wokół Domu, na rabatach ,w warzywniku.
 - Prace w ogródku przydomowym.
 - Rozwijanie zainteresowań przyrodą.
 - Wycieczki do lasu na grzyby, jagody
 - Naukę odpowiedzialności za utrzymanie porządku w ogrodzie i dbanie o rośliny (pielnie, podlewanie itp.).
 - Dokarmianie zwierząt zimą.
 - Opiekę nad kąciem zoologicznym (papużki, rybki akwariowe, żółw).
 - Opiekę nad kwiatami doniczkowymi.



Rys. 5. Zajęcia w przydomowym ogródku

3. rękodzielnicze, które realizowane były na pokojach dziennego pobytu i w pokojach mieszkalnych poprzez:
 - Dziewiarstwo – szydełkowanie, robienie na drutach.
 - Hafciarstwo – Haft richelieu, gobelinowy, krzyżykowy, hafty regionalne.
 - Tkactwo – na ramkach, wyplatanie makram, breloczków.
 - Zdobnictwo i dekoratorstwo – ikebana, dekoracje okolicznościowe, zdobienie różnych przedmiotów.
 - Wykonywanie elementów dekoracyjnych do wystroju wnętrza.

4. zajęcia manualne, które realizowane były na pokojach dziennego pobytu i w pokojach mieszkalnych poprzez:
 - Malowanie farbami, kredkami.
 - Zajęcia plastyczne : modelina, masa solna, gips.
 - Zajęcia w drewnie –rzeźba, pirografia.
 - Układanie kompozycji z kwiatów suszonych i żywych.
 - Prace z wikliny papierowej.

5. zajęcia świetlicowe, które realizowane były na pokojach dziennego pobytu i w pokojach mieszkalnych poprzez:
 - Rozwiązywanie krzyżówek.
 - Biblioterapię (zajęcia z czytelnictwa prasy i książek).
 - Gry planszowe, grę w karty.

- Kinoterapię
 - Muzykoterapię.
6. zajęcia gospodarcze, które realizowane były w pralni, obieralni warzyw, obejściu Domu poprzez:
- Pomoc w obieraniu warzyw i owoców.
 - Drobne naprawy odzieży, przyszywanie guzików.
 - Dbalność o odzież –układanie bielizny ,pomoc przy prasowaniu.
 - Pomoc w utrzymaniu czystości w jadalni.
 - Dbalność o groby zmarłych Mieszkańców.
 - Drobne prace porządkowe wokół Domu (np. grabienie liści, zamiatanie ścieżek).
7. zajęcia komputerowe, które realizowane były poprzez:
- Stymulowanie rozwoju logicznego myślenia.
 - Naukę pisania na klawiaturze komputerowej.
 - Wprowadzenie pojęć, włączanie i wyłączanie komputera, ćwiczenia w sprawnym posługiwaniu się myszką.
 - Korzystanie z gier i programów edukacyjnych.
 - Rysowanie na ekranie z wykorzystaniem ołówka i pędzla oraz wypełnianie kolorem konturów.
 - Doskonalenie pisowni, liczenia oraz rozumienia pojęć.
 - Gry zręcznościowe i logiczne.
 - Zapoznanie się z obsługą skanera.
 - Zapoznanie się z obsługą programów antywirusowych.
 - Naukę obsługi poczty elektronicznej.
 - Wyszukiwanie informacji w sieci Internet.
 - Możliwość porozumiewania się w szybki bezpłatny ze znajomymi, rodziną
8. zajęcia terapeutyczne, które realizowane były poprzez majsterkowanie jak:
- Naprawę drobnego sprzętu.
 - Dbalność o sprzęt RTV.
 - Dbalność o rowery.
 - Zapoznanie się z zagadnieniami elektroniki.

9. zajęcia z nauki umiejętności czynności życia codziennego, które prowadzone były w pokojach mieszkalnych i pozostałych pomieszczeniach Domu (np. pokoje dziennego pobytu, łazienki, toalety realizowane poprzez:

- Naukę planowania i robienia zakupów.
- Dbłość o czystość i estetykę pokoi.
- Kształtowanie określonych sprawności.
- Wykonywanie elementów dekoracyjnych do wystroju wnętrz.
- Trening higieny osobistej i estetyki spożywania posiłków.
- Nabywanie umiejętności dostosowania wyglądu zewnętrznego do potrzeb sytuacji życiowej i warunków pogodowych.



Rys. 6.. Dekoracje wielkanocne wykonane przez Mieszkańców

10. spotkania z kapłanem , które odbywały się w środy i niedziele -realizowane były w pomieszczeniu kultu religijnego oraz w pokojach mieszkalnych poprzez:

- Uczestnictwo w mszach św. i innych nabożeństwach (Droga Krzyżowa, Gorzkie Żale, nabożeństwa majowe, nowenny itp.).
- Indywidualne rozmowy.
- Naukę pieśni religijnych.
- Wspólne oglądanie filmów o tematyce religijnej.
- Trening rozwoju umiejętności interpersonalnych.



Rys. 7. Kolęda w Naszym Domu

11. zajęcia z psychoterapii, które odbywały się w poniedziałki i czwartki w godzinach od 7.30 do 10.00 i realizowane były w pokojach mieszkalnych oraz pokojach dziennego pobytu przez zatrudnionego psychologa.

Cele czynności psychologicznych:

- poprawa stanu psychicznego Mieszkańców,
- pogłębianiu się deficytów poznawczych oraz próba ich wyrównywania,
- próba skonfrontowania objawów choroby psychicznej z narracją biograficzną Mieszkańców,
- zapobieganie nawrotom choroby psychicznej,
- niwelowanie poczucia osamotnienia, opuszczenia oraz odizolowania,
- poczucia bezpieczeństwa, akceptacji, zrozumienia i życzliwości,
- wspieranie w trudnych i kryzysowych sytuacjach w przebiegu leczenia oraz życia codziennego,
- wyzwalanie procesów twórczego działania,
- próba wykształcenia motywacji wewnętrznej u Mieszkańca oraz umiejętności wykorzystywania swoich możliwości,
- rozwój umiejętności interpersonalnych.

Porady psychologiczne były w 2018r. stałą formą pomocy. Program oddziaływań terapeutycznych obejmował w głównej mierze terapię indywidualną. Wspomagał nowych Mieszkańców w procesie adaptacyjnym, współpracował z Mieszkańcami na prośbę ich samych

lub personelu Domu. Warunki rozmowy i kontaktu z Mieszkańcami gwarantowały poczucie bezpieczeństwa, swobodę rozmowy i możliwość pełnego skupienia się na aktualnych problemach.

2. Rehabilitacja

Pomieszczenie do rehabilitacji stanowi chlubę naszej placówki, jest wyposażony w nowoczesny sprzęt. Zajęcia prowadzone były w 2018r. pod kierunkiem zatrudnionego fizjoterapeuty były to zajęcia z kinezyterapii, które odbywały się poprzez codzienną poranną gimnastykę, spacer, zajęcia sportowo-rekreacyjne na sali gimnastycznej i na świeżym powietrzu (gry zespołowe – siatkówka, piłka nożna), podniesienie ogólnej sprawności fizycznej odbywało się poprzez ćwiczenia na Atlasie 8 – stanowiskowym oraz przygotowaniem do turniejów, olimpiad, spartakiad.

Istotną część działu rehabilitacji stanowi gabinet fizykoterapii i hydroterapii, w którym wykonuje się zabiegi zlecone przez specjalistów w zakresie : wodolecznictwa (kąpiele perełkowe), elektrolecznictwa (jonoforeza, diadynamik, lampa Solux, laser) i masaży.

W 2018 r. nasi Mieszkańcy brali udział w rehabilitacji grupowej i indywidualnej (w tym przyłóżkowej). Systematycznie odbywały się przy muzyce grupowe ćwiczenia ogólnousprawniające.

Latem Mieszkańcy uczestniczyli w wycieczkach pieszych, rowerowych. Dom posiada 13 rowerów.



Rys. 8. Turniej piłkarzyków w Toruniu



Rys. 9. Wycieczka na siłownię plenerową do Więcborka

3. Zajęcia kulturalno-oświatowe

Dom zatrudnia na pełen etat instruktora ds. kulturalno-oświatowych. Mieszkańcom w 2018r. proponowano różnorodne formy spędzania czasu wolnego, dostosowane do ich sprawności fizycznej i umysłowej. Należały do nich między innymi:

- spotkania towarzyskie;
- zapewnienie z korzystania z prasy codziennej oraz z biblioteki;
- gry i zabawy stolikowe;
- wyjscia i wyjazdy do miejsc kultury (kino, teatr);
- odwiedziny dzieci i młodzieży szkół i przedszkoli oraz stowarzyszeń;
- spotkania z seniorami miasta Więcbork, klubami seniora;
- spotkania z Mieszkańcami innych Domów Pomocy Społecznej;
- wieczorki taneczne;
- organizowanie imprez okolicznościowych (np. majówka, mikołajki, topienie marzanny);
- zajęcia intelektualne poprawiające sprawność umysłową Mieszkańców.



Rys. 10. Piknik Przyjaźni w Więcborku



Rys. 11. Seans filmowy w kinie w Bydgoszczy

Instruktor ds. kulturalno-oświatowych prowadzi zajęcia indywidualnie lub grupowo. Słuchanie muzyki klasycznej działa na Mieszkańców uspokajająco i rozluźniająco. Z kolei muzyka rozrywkowa wpływa aktywizująco, animując do tańczenia i śpiewania. Mieszkańców stosunkowo łatwo jest zachęcić do samodzielnego muzykowania. Używają przy tym głównie instrumentów perkusyjnych jak : grzechotki, makarasy , bębenki, ustne harmonijki. Niektórzy uczą się grać na akordeonie, gitarze, perkusji.



Rys. 12. Majówka w Naszym Domu

Ważnym aspektem oferty kulturalnej Domu jest działalność zespołu muzycznego pod nazwą „Czadersi”. Instruktor organizuje czas wolny Mieszkańcom pobudzając i motywując ich do twórczej aktywności. Występy zespołu stanowią punkt artystyczny wielu uroczystości odbywających się każdego roku w Naszym Domu: np. Dzień Kobiet, Dzień Pracownika Socjalnego, Spotkania Rodzinne, Jasełka Bożonarodzeniowa. Oprócz tych występów Mieszkańcy mają możliwość zaprezentowania własnej twórczości artystycznej poza Domem uczestnicząc w różnorodnych imprezach i przeglądach artystycznych, konkursach muzycznych i innych uroczystościach kulturalno-oświatowych. Mieszkańcy pod kierunkiem instruktora prowadzą także kronikę Domu, w której zapisują ważne wydarzenia, załączają fotografie i wycinki z gazet.



Rys. 13. Występ zespołu Czadersi na „Spotkaniach Rodzinnych”

Dom umożliwia organizację imienin, urodzin, okazjonalnych rocznic (np. rocznica pobytu w Naszym Domu) Mieszkańcom wg ich uznania i potrzeb. Uroczystości odbywają się o godz. 11.00 w kawiarni lub na jadalni. Zaproszeni goście to nie tylko współmieszkańcy i pracownicy Domu, ale także rodziny Mieszkańców, przyjaciele, znajomi ze środowiska i z innych Domów Pomocy Społecznej.



Rys. 14 i 15. Urodziny i imieniny Mieszkańców

Ponadto Nasi Mieszkańcy w 2018r. brali udział w następujących imprezach i wyjazdach zorganizowanych przez Nasz Dom jak i przez zaprzyjaźnione placówki:

- Przegląd Kolęd w Kościele Parafialnym w Więcborku (7 stycznia);
- Zabawa Karnawałowa (17 stycznia);
- Zabawy Karnawałowe w DPS Chlebno (24 stycznia) i w DPS Dębno (1 lutego);
- II Międzypokoleniowy Bal Karnawałowy w LO w Więcborku (2 lutego);
- Zabawa walentynkowa z udziałem zaprzyjaźnionych Domów Pomocy Społecznej i władz samorządowych (zabawa odbyła się w świetlicy wiejskiej w Suchorączku dnia 13 lutego);
- Turniej „Piłkarzyki stołowe” w ŚDS Toruń (15 lutego);
- „Tłusty Czwartek” z pieczeniem pączków;
- Występ z okazji Dnia Kobiet;
- Przywitanie wiosny z topnieniem Marzanny - w Więcborku (21 marca);
- Konkurs na najładniejszy stroik wielkanocny;
- Uroczyste święcenie potraw w Wielką Sobotę;
- Wyjazd na Targi Ogrodniczo-Rolnicze do Sypniewa (29 kwietnia);



Rys. 16. Targi Ogrodniczo-Rolnicze w Sypniewie



Rys. 17. Piknik w Braniczu

- Piknik w stadninie koni w Braniczu (11 maja);
- Festiwal Osób Niepełnosprawnych „Spotkanie u matki” w Górcie Klasztornej – (25 maja);
- „Majówka”- zaproszono Dom Pomocy Społecznej w Chlebnie oraz Dom Pomocy Społecznej Dla Dzieci i Młodzieży w Kamieniu Krajeńskim (29 maja);
- Piknik Integracyjny w DPS dla Dzieci i Młodzieży w Kamieniu Kr. (28 maja) ;
- Występ orkiestry dętej Straży Pożarnej z Więcborka (2 czerwca);
- Festyn Rodzinny w Szkole Podstawowej w Pęperzynie (10 czerwca);
- Wycieczka do Mielna oraz do ogrodów Hortulus w Dobrzycy (11 czerwca);
- III Festiwal Piosenki Turystycznej w Więcborku. Zespół Czadersi zajął II miejsce (12 czerwca);
- Konkurs „Twoja Twarz brzmi Znajomo” w DPS w Grudziądzu (20 czerwca);
- Spotkanie z przedstawicielami władz samorządowych, rodzinami Mieszkańców i przyjaciółmi Domu z okazji „XXII Spotkań Rodzinnych” , na które przybyło 300 osób (23 czerwca);
- „Piknik Przyjaźni” na stadionie Miejskim w Więcborku (powstał z inicjatywy Stowarzyszenia Aktywnych Społecznie). W występach artystycznych wzięli też udział nasi Mieszkańcy, którzy zaprezentowali uczestnikom swój program artystyczny.(25 sierpnia);
- Dzień Sportu” zorganizowany dla Mieszkańców Domu oraz zaproszonych gości (29 sierpnia);
- III „Kapeluszowy Marsz Seniorów” zorganizowany przez DPS w Kamieniu Kr. (6 września);



Rys. 18. Marsz Kapeluszowy – Kamień Krajeński



Rys. 19. Pożegnanie lata w DPS Dębno

- Festyn Sportowo-Integracyjny „Pożegnanie lata” w DPS Dębno (10 września);
 - Wyjazd do Leśnego Parku Kultury i Wypoczynku w Bydgoszczy (11 września)
- Mieszkańcy zwiedzili mini zoo oraz Ośrodek Rekreacji Konnej w Myślęcinku;



Rys. 20. Wycieczka do Myślęcinka

- Wycieczki rowerowe po okolicy, rozgrywki sportowe ;
- „Pożegnanie lata” w DPS w Chlebnie (19 września);
- Wyjazd do kina w Bydgoszczy - 2 razy;
- Piknik „Dzień Pieczonego Ziemniaka” wspólnie z zaproszonymi gośćmi z DPS w Nakle nad Notecią (5 października);
- Wieczór Seniora – zorganizowany przez Związek Emerytów i Rencistów w Więcborku (6 października);



Rys. 21. Wieczór Seniora w Więcborku



Rys. 22. Olimpiada Osób Niepełnosprawnych w Kamieniu Kr.

- udział w obchodach Dnia Walki z Ubóstwem na zaproszenie DPS w Kamieniu Kr. i Stowarzyszenia „Pomóż Sobie Pomagając Innym” (17 października);
- XIX Powiatowe Spotkanie z Pieśnią Religijną w Kamieniu Krajeńskim (18 listopada);
- Olimpiada Osób Niepełnosprawnych w Kamieniu Kr. – zajęcie II miejsca (13 października);
- Wyjazd do Zakładu Produkcyjnego Ozdób Choinkowych w Bydgoszczy (26 listopada);



8

Rys. 23. Wizyta w Zakładzie Produkcji Ozdób Choinkowych w Bydgoszczy



Rys. 24. „Dzień Spotkań z Historią – Droga do Niepodległości”

- „Dzień Spotkań z Historią – Droga do Niepodległości” z udziałem zaproszonych gości z ŚDS w Więcborku, DPS dla Dzieci i Młodzieży w Kamieniu Kraj. oraz Klubem Seniora w Więcborku (9 listopada);
- Występ Mikołajkowy uczniów ze Szkoły Podstawowej w Zakrzewku (28 grudnia);
- Spotkanie sylwestrowe i wręczenie upominków Mieszkańcom Naszego Domu.



Rys. 25 i 26. Spotkanie sylwestrowe i wręczenie upominków Mieszkańcom Naszego Domu.

Sztandarową imprezą organizowaną corocznie przez Nasz Dom są „Spotkania Rodzinne” -spotkania z przedstawicielami władz samorządowych, rodzinami Mieszkańców i przyjaciółmi Domu połączone z wystawą prac wykonanych przez Mieszkańców w ramach zajęć terapeutycznych. W 2018r. odbyły się już po raz XXII.

Głównym celem jakim sobie założyli pracownicy Domu przy organizacji spotkań było:

- odnowienie utraconych i podtrzymanie obecnych kontaktów z najbliższymi;
- uświadomienie odwiedzającym jak wielka jest ich rola w potrzebie doświadczenia przez Mieszkańca bycia komuś bliskim;
- przedstawienie rodzinom Domu oraz prac wykonanych przez ich bliskich w ramach terapii zajęciowej.



Rys. 27 i 28. Spotkania rodzinne

4. Świadczenie pracy socjalnej

Zgodnie z wymogami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej w DPS Suchorączek w 2018r. były zatrudnione dwie osoby na stanowisku pracownika socjalnego. Pracownicy socjalni zgodnie z zakresem obowiązków wspierają i wspomagają Mieszkańców we wszystkich sprawach dotyczących życia codziennego począwszy od pomocy w zakupach poprzez załatwianie wszystkich spraw urzędowo-administracyjnych. Zgodnie z wymogami standardu podejmują oni współpracę z rodzinami Mieszkańców oraz współpracują z innymi instytucjami celem zabezpieczenia istotnych interesów mieszkańców. Ponadto pracownik socjalny uczestniczy w fazie przyjęcia Mieszkańców do Domu oraz ustala aktualną sytuację socjalno-bytową przed przyjęciem nowego Mieszkańca w jego miejscu pobytu. Wywiad ten stanowi podstawę do opracowania indywidualnego planu wsparcia Mieszkańca po umieszczeniu w Domu. Ustalenia

zdobyte przez pracownika socjalnego stanowią podstawę planu działań zmierzających do prawidłowej adaptacji Mieszkańca w Domu oraz do opracowania skutecznych strategii jego aktywizacji.

Pracownicy socjalni posiadają uprawnienia do wykonywania zawodu, o których mowa w ustawie o pomocy społecznej.

W 2018 roku w ramach pracy socjalnej podjęto m.in. następujące czynności:

- przeprowadzono wizyty w miejscu zamieszkania podopiecznych przed ich przybyciem do Naszego Domu oraz udzielono pomocy w adaptacji w nowym środowisku;
- sporządzono i złożono wnioski do Urzędu Gminy, na podstawie których wydano dowody osobiste 5 Mieszkańcom;
- przygotowano dokumentację do Powiatowego Zespołu ds. Orzekania Niepełnosprawności oraz wydziału orzecznictwa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych celem ustalenia stopnia niepełnosprawności i orzeczenia niezdolności do pracy dla 11 Mieszkańców;
- przeprowadzono wywiady środowiskowe związanych ze zmianą dochodu własnego Mieszkańca, zmianą odpłatności za pobyt w domu pomocy społecznej i aktualizacją do ośrodków pomocy społecznej dotyczącą osób otrzymujących zasiłki stałe;
- złożono wnioski o ustalenie prawa do uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla 10 osób;
- udzielano pomocy w sprawach spłat zadłużeń i zobowiązań komorniczych;
- złożono wnioski do Prokuratury Rejonowej w Bydgoszczy o ubezwłasnowolnienie 1 osoby;
- wystąpiono do sądu o likwidację niepodjętych depozytów po zmarłych Mieszkańcach;
- współpracowano z sądami i kuratorami zawodowymi;
- załatwiano sprawy związane z pogrzebem zmarłych Mieszkańców;
- udzielano pomocy w zakupie odzieży, obuwia oraz artykułów higieny osobistej z uwzględnieniem aktualnych potrzeb mieszkańca oraz jego możliwości finansowych.

5. Dostęp do świadczeń zdrowotnych

Mieszkańcy w 2018r. mieli zapewniony stały dostęp do usług medycznych świadczonych przez lekarza medycyny rodzinnej z NZOZ „Provita” w Więcborku oraz do lekarza psychiatry w ramach Poradni Zdrowia Psychicznego działającej przy Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Więcborku prowadzonym przez Novum-med. sp. z o.o. Usługi realizowane były na terenie Domu. Usługi pielęgniarskie udzielane były przez

pielęgniarki środowiskowe pracujące w ramach umowy z NFZ, a także pielęgniarki zatrudnione przez Dom sprawujące całodobową opiekę nad Mieszkańcami. Przez cały rok pielęgniarki uczestniczyły w realizacji zadań związanych z zapewnieniem opieki i leczenia. Na bieżąco monitorowały potrzeby pielęgnacyjne Mieszkańców, realizowały czynności w ramach pomocy doraźnej i wykonywały specjalistyczne opatrunki. Zapewniały stałą opiekę farmakologiczną. Uczestniczyły w wizytach Mieszkańców podczas porad specjalisty poza terenem Domu, przygotowywały Mieszkańców do badań diagnostycznych m.in (USG, gastrokopii, kolonoskopii, tomografii komputerowej, biopsji).

Konsultacje specjalistyczne odbywały się zgodnie z potrzebami Mieszkańców i na zlecenie lekarza medycyny rodzinnej. Na wizyty u lekarzy specjalistów Mieszkańcy dowożeni byli samochodami służbowymi do poradni specjalistycznych m.in. w Więcborku, Chojnicach, Bydgoszczy, Tucholi, Sępólna Krajeńskiego pod opieką pielęgniarki lub opiekuna. Liczbę i rodzaj udzielonych konsultacji specjalistycznych w 2018 roku przedstawia tabela poniżej.

Tabela nr 5

Konsultacje lekarskie i badania specjalistyczne udzielone w 2018r.

Rodzaj konsultacji, badania	Ilość
Poradnia Stomatologiczna	23
Poradnia Diabetologiczna	12
Poradnia Dermatologiczna	1
Poradnia Kardiologiczna	4
Poradnia Urologiczna	5
Poradnia Laryngologiczna	8
Poradnia Neurologiczna	9
Poradnia Okulistyczna	19
Poradnia Chirurgiczna	19
Poradnia Hematologiczna	5
Poradnia RCO	6
Poradnia Pulmonologiczna	2
Poradnia Ortopedyczna	5

Poradnia neurochirurgiczna	1
Poradnia chirurgii plastycznej	1
EEG	1
Tlenoterapia	1
Badanie Dopler	1
Poradnia Chorób Wątroby	8
Badanie USG	11
Gastrofiberoskopia	4
Tomografia komputerowa	1
Holter	1
RTG	4
Laboratorium	110
Szczepienie WZW	1
Szczepienie p. grypie	61
Gabinet zabiegowy	209
Konsultacje lekarza I kontaktu	632
Konsultacje lekarza psychiatry	610
Hospitalizacje	22

6. Zakup leków, środków pomocniczych i ortopedycznych

Dom Pomocy Społecznej pokrywa opłaty ryczałtowe i częściową odpłatność do wysokości limitu ceny, przewidziane w przepisach o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia. W ciągu 2018 roku nasza placówka zabezpieczyła potrzeby Mieszkańców poprzez zakup:

- leków refundowanych za łączną kwotę 15.822,82 zł,
- pieluchomajtek na łączną kwotę 4.263,00 zł.

7. Wyżywienie i organizacja posiłków

Jadłospis uwzględnia stan zdrowia, wiek, przyzwyczajenia, nawyki żywieniowe i gusty podopiecznych oraz wskazania przepisów prawa w tym względzie. Ze względu na stan zdrowia Mieszkańców w żywieniu mają zastosowanie następujące diety: bezglutenowa, lekkostrawna, cukrzycowa, niskocholesterolowa zgodnie z zaleceniami lekarza. W 2018r. jeden Mieszkaniec był karmiony za pomocą PEG (PEG to skrót nazwy przetoki odżywczej wykonanej w celu bezpośredniego podania pokarmu do żołądka).

Posiłki w Domu są podawane w następujących godzinach:

1) Śniadanie	8.15 - 10.15
2) dodatkowy posiłek dla osób z dietą cukrzycową	10.00 - 10.30
3) obiad	13.00 - 15.00
4) podwieczorek	16.00 - 16.30
5) kolacja	18.00 - 20.00
6) dodatkowy posiłek dla osób z dietą cukrzycową	21.00 - 21.30

Podstawowe produkty żywnościowe oraz napoje są dostępne całą dobę. Mieszkaniec może spożywać posiłki w pokoju mieszkalnym.

Jadłospisy ustala się w systemie dekadowym i realizuje po uprzedniej akceptacji dyrektora, kierownika Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego i lekarza medycyny rodzinnej.

IV. Struktura zatrudnienia

1. Zatrudnienie

Wykonywany zawód w DPS jest pracą wyjątkową, wymagającą od osób zatrudnionych w tej instytucji nieograniczonych zasobów empatii, zrozumienia, cierpliwości oraz wysokiej kultury osobistej. Niejednokrotnie jest to praca ciężka fizycznie, obciążająca do ogromnego opanowania i odporności psychicznej. W celu pogłębiania wiedzy na temat wagi wykonywanego zawodu organizowane są spotkania, na których omawia się problemy związane z funkcjonowaniem Domu, zwracając szczególną uwagę na kontakty interpersonalne, tworzenie właściwej atmosfery wśród Mieszkańców oraz należyte podejście do problemów z jakimi borykają się Mieszkańcy.

Z dumą należy stwierdzić, iż obecnie zatrudniony personel, stara się wykonywać swoje obowiązki pracownicze rzetelnie. Odnosi się z szacunkiem do każdego Mieszkańca.

Każdy pracownik posiada zakres czynności, modyfikowany i uaktualniony w zależności od potrzeb i warunków, z którym jest zapoznawany, którego zobowiązuje się przestrzegać. Cały personel Domu zobowiązany jest także do przestrzegania Kodeksu Etycznego.

Praca personelu podlega bieżącej ocenie szczególnie w zakresie jakości wykonywanych usług, stosunku do Mieszkańców, odwiedzających i współpracowników, dyspozycyjności i kreatywności.

Pracownicy DPS systematycznie podnoszą swoje kompetencje zawodowe poprzez szkolenia specjalistyczne i tematyczne, doskonalą swoje umiejętności zawodowe, zaznajamiają się z nowoczesnymi metodami i technikami pracy, również poprzez lekturę prenumerowanych pism specjalistycznych.

Każdy nowo przyjęty pracownik zostaje przeszkolony w zakresie BHP, p.poż, podstawowych zasad funkcjonowania Domu oraz organizowania współpracy między pracownikami.

Według stanu na dzień 31.12.2018r. w DPS zatrudnionych było 51 osób w ramach 48,13 etatów. Częściowe braki w zatrudnieniu były uzupełniane przez osoby kierowane z Powiatowego Urzędu Pracy w ramach organizacji prac interwencyjnych, robót publicznych oraz na podstawie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych. Dom także w 2018r miał podpisaną umowę z 1 wolontariuszem.

Tabela nr 6

Wykształcenie pracowników DPS wg stanu na dzień 31.12. 2018r.

Lp.	Wykształcenie pracowników	Ilość pracowników
1.	Pracownicy z wykształceniem wyższym	13
2.	Pracownicy z wykształceniem średnim	20
3.	Pracownicy z wykształceniem policealnym	14
4.	Pracownicy z wykształceniem zawodowym	2
5.	Pracownicy z wykształceniem podstawowym	2
	Ogółem pracowników	51 osób

Zgodnie z zapisami standardu obowiązujących podstawowych usług świadczonych przez domy pomocy społecznej, wskaźnik zatrudnienia pracowników zespołu terapeutyczno-opiekuńczego, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, na jednego Mieszkańca winien wynosić w Domu dla osób przewlekle psychicznie chorych nie mniej niż 0,5 na jednego Mieszkańca Domu. Na 31.12.2018r. Dom posiadał wymagany wskaźnik, który wynosił 0,51.

2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych, szkolenia

Pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Suchorączku posiadają wiedzę, umiejętności i doświadczenie pozwalające skutecznie i efektywnie wypełniać zadania powierzone zakresem czynności i obowiązków. Zasady zatrudniania określają przepisy ustawy o pracownikach samorządowych. W 2018r w związku z przejściem pracownika na emeryturę -odbył się 1 nabór na wolne stanowisko urzędnicze na stanowisko: Kierownika Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego. Jedna osoba w ramach awansu wewnętrznego została przeniesiona z dniem 01.04.2018r. na stanowisko Kierownika Działu Gospodarczego zgodnie z art. 20 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych – pracownik samorządowy, który wykazuje inicjatywę w pracy i sumiennie wykonuje swoje obowiązki, może zostać przeniesiony na wyższe stanowisko (awans wewnętrzny). Dnia 13.07.2018r Dom powołał Inspektora Ochrony Danych – osobę spoza jednostki posiadającą odpowiednią wiedzę i kwalifikacje w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych dostosowanych do rozporządzenia unijnego o ochronie danych osobowych tzw. RODO.

W DPS w roku 2018 zatrudniane były osoby wyłącznie posiadające stosowną wiedzę, umiejętności oraz odporne psychicznie z uwagi na charakter pracy z Mieszkańcami z zaburzeniami psychicznymi.

Wszyscy pracownicy na bieżąco uzupełniają wiedzę poprzez samokształcenie, śledzą obowiązujące przepisy i inicjują zmiany niezbędne w pracy.

Rozwój kompetencji zawodowych w ramach doskonalenia zawodowego odbywał się w minionym roku poprzez szkolenia pracowników zgodnie z potrzebami.

W ciągu 2018 roku pracownicy uczestniczyli w różnych szkoleniach zewnętrznych podnosząc swój poziom kompetencji zawodowej:

- pielęgniarka i opiekunka w dniu 28.02.2018r uczestniczyli w szkoleniu „Problematyka chorób otępiennych wyzwaniem dla lokalnej społeczności”;
- instruktor terapii zajęciowej i opiekunka brały udział w dniu 21.03.2018r szkoleniu pn., „Możliwości fizjoterapeutyczne w chorobach otępiennych ze szczególnym uwzględnieniem choroby Parkinsona”;
- dyrektor w dniu 12.04.2018r – „Reforma ochrony danych osobowych - przygotowanie do RODO”;
- kierownik działu gospodarczego w dniu 19.04.2018r brał udział w szkoleniu w Toruniu - „Przygotowanie do obowiązkowej elektronicznej zamówienia do i powyżej 30 000 euro-szkolenie dla kadry technicznej i osób zajmującej się zamówieniami publicznymi w jednostce”;
- starszy opiekun w dniu 26.07.2018r uczestniczył w szkoleniu w ROPS w Toruniu pn. „Diagnostyka choroby otępiennej mózgu bazą do holistycznego wsparcia osoby chorej i jej opiekuna”;
- dyrektor, kierownik działu TO, pracownik socjalny i starsza opiekunka brały udział w dniu 10.10.2018r w konferencji w DPS Parchanie pn., „Dać nadzieję -stanowczo, spokojnie, bez lęku, w zgodzie ze sobą i klientem”;
- dla wszystkich pracowników w dniu 08.10.2018r nt., „Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu, trening umiejętności interpersonalnych”;
- główny księgowy w dniu 17.10.2018r uczestniczył w szkoleniu w Bydgoszczy pn „Przygotowanie jednostek sektora finansów publicznych do przeprowadzenia i rozliczenia inwentaryzacji za rok 2018r”;
- referent ds. płacowo-kadrowych brał udział w dniu 25.10.2018r w Bydgoszczy w szkoleniu pn. „Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków dla pracowników”;

- dyrektor w dniu 26.04.2018r i 07.11.2018r brał udział w spotkaniach konsultacyjno-szkoleniowych w DPS Grudziądz oraz DPS Gołuszyce w zakresie omówienia sytuacji Mieszkańców w aspekcie zmian w związku ze zmianą ustawy o ochronie zdrowia psychicznego i zmian w funkcjonowaniu DPS w związku z brakiem kadry;
- kierownik działu TO i pracownik socjalny brały udział w szkoleniu w Osadzie Karbówko w dniach 25-26.10.2018r „ Wspieranie komunikacji i przeciwdziałanie sytuacjom konfliktowym w instytucjach opieki długoterminowej”;
- starszy technik fizjoterapii oraz opiekunka braли udział w dniach 30.10.2018r, 13.11.2018r i 16.11.2018r w szkoleniu w Bydgoszczy „ Opieka nad pacjentem otępiennym. Budowanie indywidualnego planu fizjoterapii chorego z otępieniem w oparciu o schorzenia wieku starczego”, „Komunikacja z pacjentem otępiennym i opiekunem”;
- pielęgniarka brała udział w szkoleniu w dniu 26.11.2018r w Bydgoszczy pn. „Domy Pomocy Społecznej wobec zmian w polityce społecznej i zdrowotnej”;

Poza tym pracownicy działu TO uczestniczyli w ciągu roku w szkoleniach wewnętrznych zgodnie z rocznym planem szkoleń i zgodnych z potrzebami . Razem odbyło się 12 szkoleń. Także na bieżąco szkolenia z pracownikami prowadził Inspektor Ochrony Danych.

V. Analiza finansowa

1. Budżet

Środki budżetowe za 2018r wynosiły **3.405.993,10 zł** w tym:

- dotacja od Wojewody 1.318.593,00 zł
- dochody własne 2.087.400,10 zł

(m.in. z tytułu odpłatności za pobyt Mieszkańców oraz wpływy za ogrzewanie i energię elektryczną wnoszoną przez pracowników)

Wydatki na jednego Mieszkańca miesięcznie za rok 2018 wyniosły - 3.784,44 zł.

W roku 2018 wykonaliśmy m.in. :

- wymieniono 15 szt. okien w budynku głównym;
- naprawiono rynny na budynkach Domu;
- naprawiono dach na budynku mieszkalnym;
- naprawiono oświetlenie terenu DPS oraz instalację gazową;
- naprawiono posadzkę na tarasie i wejście do kotłowni;
- zakupiono m.in.: 9 szt. tapczanów, łóżko rehabilitacyjne, rolety okienne, zadaszenie na taras, sprzęt AGD (odkurzacze, pralki, lodówkę), zestaw mebli kuchennych, 4 szafy metalowe biurowe dostosowane do przepisów RODO, 3 komputery, niszczarkę .

**Średni miesięczny koszt utrzymania Mieszkańca w Naszym Domu wynosił 3.701,50 zł
od 01.03.2018r. do 28.02.2019r.**

2. Darowizny

Nasz Dom korzystał z ofiarności darczyńców zarówno finansowej jak rzeczowej.

W ciągu całego roku 2018 darowizny wyniosły : 14.965,75 zł. Darowiznę stanowiły głównie artykuły spożywcze, opakowania jednorazowe, rower, tapczan, chodzik.